

MAPA DE PESSOAL 2020 ANEXO I

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:	
			Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Incerto	Certo						
GAP e GAV	Cargos dos Gabinetes: GAP e GAV	Chefe do GAP									
		Adjunto Presidente									
		Secretária Presidente									
		Secretária Vereação									
	Técnico Superior	Comunicação Social	1								
		Gestão e Desenv. Social	1								
	Assistente Técnico	Administrativo	1								
Assistente Operacional	Aux. Administrativo	1									
	Motorista de Pesados	1									
	Cond. Maq. Pes. V. Esp	2									
	Sub-Total		7	0	0	0	0	0	7	7	
PROVEDOR DO MUNÍCIPE	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau					1				
	Técnico Superior	Economia/Gestão/Direito/Sociol/Psicologia					1				
	Assistente Técnico	Administrativo					1				
	Sub-Total		0	0	0	3	0	0	0	3	
GABINETE DA PARTICIPAÇÃO	CH Equipa Multidisciplinar	Chefe Equipa Multidisciplinar					1				
	Tec. Superior	Economia/Gestão/Eng.ª Civil					1				
	Assistente Técnico	Administrativo					1				
	Sub-Total		0	0	0	3	0	0	0	3	
GABINETE DE AUDITORIA E QUALIDADE	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau					1				
	Tec. Superior	Gestão e Desenv. Social	1				1				
	Assistente Técnico	Administrativo	1				1				
	Sub-Total		2	0	0	3	0	0	2	5	
GABINETE DAS FREGUESIAS	Dirigente	Chefe Equipa Multidisciplinar	1								
	Téc. Superior	Gestão/Gestão Autárquica/Eng.ª Civil					1				
		Gestão de Empresas									
Assistente Técnico	Administrativo	2				1					
	Sub-Total		3	0	0	2	0	0	3	5	
GABINETE DE ESTUDOS E PROJETOS ESPECIAIS	CH Equipa Multidisciplinar	Chefe Equipa Multidisciplinar					1				
	Tec. Superior	Economia/Gestão/Eng.ª Civil					1				
			0	0	0	2	0	0	0	2	
GABINETE DA CIDADE	Dirigente	Chefe Equipa Multidisciplinar					1				
	Tec. Superior	Arquitetura					1				
	Tec. Superior	Eng.ª Civil					1				
	Tec. Superior	Economia/Gestão					1				
		Sub-Total		0	0	0	4	0	0	0	4
PROTEÇÃO CIVIL	CH Equipa Multidisciplinar	Chefe Equipa Multidisciplinar					1				
	Tec. Superior	Engenharia Civil	1								
		Proteção Civil	1				1				
Assistente Operacional	Sapador Florestal					5					
	Sub-Total		1	0	0	7	0	0	1	8	
BOMBEIROS SAPADORES	Comando	1.º Comandante									
		2.º Comandante	1								
		Adjunto	1								
	Bombeiros Sapadores	Chefe de 2.ª Classe	1								
		Sub Chefe Principal	3								
		Sub Chefe de 1ª Classe	3								
		Sub Chefe de 2ª Classe	17								
		Sapador Bombeiro	19								
	Recruta										
	Assistente Técnico	Administrativo	1								
Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo										
	Auxiliar Serviços Gerais	4					1				
	Sub-Total		49	0	0	1	0	0	49	50	
POLÍCIA MUNICIPAL	Polícia Municipal	Coordenador a)					1				
		Agente Graduado					15				
		Agente 1ª Classe	15								
		Agente 2ª Classe									
	Assistente Técnico	Estagiário	10								
	Administrativo	1									
	Sub-Total		26	0	0	16	0	0	26	42	

Cargo não inserido em carr

MAPA DE PESSOAL 2020 ANEXO I

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
	Certo	Incerto		Incerto	Certo							
VETERINÁRIO MUNICIPAL	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau				1						
	Tec. Superior	Veterinário	1									
	Assistente Técnico	Administrativo				1						
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais				1						
	Sub-Total			1	0	0	3	0	0	1	4	
AERÓDROMO MUNICIPAL	Dirigente	Chefe Equipa Multidisciplinar				1					b)	
	Técnico Superior	Marketing	1									
	Assistente Técnico	Administrativo	1									
		AITA				3						
	Assistente Operacional	Fiel de Aeródromo	3									
	Auxiliar de Serviço Gerais		4									
Sub-Total			9	0	0	4	0	0	9	13		
DEPARTAMENTO DE AMBIENTE, OBRAS E SUSTENTABILIDADE (DAOS)	Dirigente	Dirig. Departamento	1									
		Chefe Divisão	5									
		Dirig. Intermédio 3º Grau				13						
	Técnico Superior		Arquitetura	2			2					
			Arquitetura Paisagista	1			2					
			Administração Pública				1					
			Electrotécnico	3			4					
			Eng. Civil	21			2					
			Eng. Florestal	3			1					
			Agro-Pecuária	1								
			Eficiência Energética	1								
			Ambiente	4			1					
			Eng. Mecânica	1			1					
			Mobilidade e Transportes	2								
		SIG(Sistemas de Informação Geográfica)				2						
		Geologia	1									
	Assistente Técnico		C. T. Administrativo	2								
			C.T. Cemitérios	1								
			Administrativo	4			7					
			Ambiente	1								
			Const. Civil	7			4					
			Desenho	4			2					
			Electrotecnia	1								
			Medidor Orçamentista				1					
			Topografo	4								
	Fiscal Municipal		Fiscal Municipal Espec. Princ.									
			Fiscal Municipal Especialista				3					
			Fiscal Municipal Principal	3								
			Fiscal Municipal 1ª classe									
			Fiscal Municipal 2ª classe				2					
	Assistente Operacional		Enc. Geral Op. Tráfego									
			Enc. Op. Calceteiro	1								
			Enc. Op. Cant. Arruamentos	1								
			Enc. Op. Higiene e Limpeza	2			1					
			Enc. Op. Obras Diversas	1								
			Enc. Op. Sinalização	1								
			Enc. Op. Equipam. Escolares	1								
			Enc. Op. Motoristas	1								
			Enc. Op. Parque Máq.Viaturas	1								
			Enc. Op. Oficinas de Obras	1								
			Enc. Op. Jardineiro	2								
			Apontador	1								
			Asfaltador	1			1					
		Aux. Administrativo	1									
		Aux. Serviços Gerais	2			1						
		Bate-chapas	2									

MAPA DE PESSOAL 2020 ANEXO I

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
Certo	Incerto	Incerto		Certo								
DEPARTAMENTO DE AMBIENTE, OBRAS E SUSTENTABILIDADE (DAOS) <i>(Contin.)</i>	Assistente Operacional	Calceteiro	6			4						
		Canalizador	5			5						
		Canteiro	2			2						
		Cantoneiro de Limpeza	51			1						
		Cantoneiro de Arruamentos	6			5						
		Carpinteiro	3			3						
		Cond. Maq. Pes. V. Esp	18									
		Coveiro	4			2						
		Eletricista	3			3						
		Guarda Florestal	1									
		Jardineiro	31			17						
		Lubrificador	3									
		Marteleiro										
		Mecânico										
		Motorista de pesados	1									
		Operário	2			1						
		Pedreiro	1			2						
		Pintor	2			1						
		Porta Miras										
		Serralheiro	5			1						
		Trolha	15			5						
		Viveirista	1									
	Sub-Total		252	0	0	103	0	0	252	355		
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL (DDS)	Dirigente	Diretor de Departamento				1						
		Chefe Divisão	3									
		Dirig. Intermédio 3º Grau	4			2						
	Tec. Superior	Gestão e Desenv. Social										
		Biblioteca e Doc.	3									
		História b) 3	4			1						
		História - Arqueologia	1			1						
		Estudos Artísticos	1									
		Museologia				3						
		Turismo	2			2						
		Marketing				1						
		Desporto	3			5						
		Geologia	1									
		Comunicação Social	2									
		Serviço Social	3									
		Educação Social				1						
		Sociologia	1									
		Antropologia	1			1						
		Psicologia	2			1						
		Ensino Básico	2			1						
	Música	1			1							
	Assistente Técnico	Ação Cultural	1									
		Administrativo	14									
		Turismo	3			1						
		Museologia	18									
		Bib. e Documentação	2			5						
	Assistente Operacional	Expediente e Arquivo	1									
		Encarregado Parques Desportivos				1						
Nadador Salvador		2			1							
Operadores Equipamentos		3										
Aux. Serviços Gerais		6			2							
Aux. Administrativo		5										
Ação Educativa	224			1								
Cantoneiro de Limpeza	2											
	Sub-Total		315	0	0	32	0	0	315	347		

MAPA DE PESSOAL 2020 ANEXO I

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:		
			Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral	
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Incerto	Certo				
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO (DDEOT)	Dirigente	Director Departamento	1									
		Chefe Divisão	4									
		Dirig. Intermédio 3º Grau	1			5						
			Eng.ª do Ambiente				1					
			Arquitetura	2			4					
			Estudos Gerais de Arquitetura	1								
			Arquiteto Paisagístico				1					
			Engº Civil	5			6					
			Economia e Gestão				2					
			Contabilidade e Administração									
			Planeamento Regional e Urbano	1								
	Assistente Técnico		Coordenador Técnico									
			Administrativo	7			5					
			Constr. Civil	6			2					
			Topógrafo	3								
			Planeamento Regional e Urbano									
	Fiscal Municipal		Desenho	3								
			Fiscal Municipal Esp. Principal									
			Fiscal Municipal Especialista				1					
			Fiscal Municipal Principal	1								
	Assistente Operacional		Fiscal Municipal 1ª Classe									
			Fiscal Municipal 2ª Classe	3			1					
			Canalizador	1								
			Porta Miras	3								
			Trolha	1			3					
			Aux. Administrativo	1								
	Aux. Serviços Gerais	2										
	Sub-Total			46	0	0	31	0	0	46	77	

MAPA DE PESSOAL 2020 ANEXO I

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
Certo	Incerto	Incerto		Certo								
DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS PARTILHADOS (DSP)	Dirigente	Diretor Departamento	1									
		Chefe de Divisão	7			1						
		Dirig. Intermédio 3º Grau	5			6						
	Tec. Superior	Agronomia										
		Biblioteca e Doc.										
		Direito	7			1						
		Gestão de Empresas	2									
		Economia/Gestão Autarqu/Direito/Notariado				1						
		Gestão	2									
		Gestão Autarquica	4									
		Gestão e Desenv. Social	2									
		Gestão Recursos Humanos	1									
		Economia	2			1						
		Contabilidade	1									
		Contabilidade e Administração	3			2						
		Administração Pública	1			2						
		Higiene e Segurança Trab.	1			1						
		Solicitadoria e Administração										
		Eng. Mecânica				1						
		Turismo				1						
		Comunicação Social	1			2						
		Comunicação Multimédia				1						
		Design e Multimédia	1			1						
		Publicidade e Relações Públicas	2									
		Ciências da Comunicação	1			1						
		Eng.ª Civil - SIG	2									
		Relações Internacionais				2						
		Especialista de Informática	Coordenador									
			Espec. Informática Grau 3									
			Espec. Informática Grau 2				1					
	Tec. Informática	Espec. Informática Grau 1	1			2						
		Tec. Informática Grau 3				6						
		Tec. Informática Grau 2	6			1						
	Fiscal Municipal	Tec. Informática Grau 1										
		Fiscal Municipal Esp. Principal	2			2						
		Fiscal Municipal Especialista	2									
		Fiscal Municipal Principal										
	Assistente Técnico	Fiscal Municipal 1ª Classe				1						
		Fiscal Municipal 2ª Classe	1									
		C. Tec. Administrativo	3									
		C. Tec. Tesoureiro	1									
	Assistente Operacional	Audiovisuais				1						
		Aferidor	1			1						
		Administrativo	33			10						
		Enc. Geral Op. Armazém	1									
		Aux. Serviços Gerais	11			2						
		Aux. Administrativo	1			4						
Sub-Total				116	0	0	55	0	0	116	171	
				820	0	0	269	0	0	820	1089	

a) Coordenação da Polícia Municipal a ocupar em regime de "Comissão de Serviço". Cargo não inserido em carreira;

b) Comandante, Paulo Alexandre Ramos de Figueiredo Soares, colocado na coordenação do Aeródromo Municipal por "acordo de cedência de interesse público" em cargo não inserido em carreira.

1. MAPA DE PESSOAL - 2020: por carreira

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de Junho

Atribuições/competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:	
			Providos			Propostos			Total Providos		Total geral
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo Certo	Incerto	Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo Incerto	Certo			
Compete aos titulares de cargos de direção intermédia de 1.º grau:			3			1			3	4	
Definir os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirigem, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; Orientar, controlar e avaliar o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; Garantir a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; Gerir com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afetos à sua unidade orgânica, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos.	Diretor de Departamento a)										
Compete aos titulares dos cargos de direção intermédia de 2.º e 3º graus:	Sub-Total		3	0	0	1	0	0	3	4	
Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os funcionários e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; Divulgar junto dos funcionários os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos funcionários; Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos funcionários, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Identificar as necessidades de formação especificadas dos funcionários da sua unidade orgânica e propor a frequência	Chefe de Divisão		19			1			19	20	
...das ações de formação consideradas adequadas	Dirigente Intermédio de 3º Grau		10			29			10	39	
Compete aos chefes de equipa multidisciplinar para além das competências inerentes à coordenação da equipa, podem, mediante despacho do dirigente máximo do serviço, deter as competências fixadas para os titulares de cargo de direção intermédia, e ainda as competências delegadas pelos titulares de cargos de direção superior de 1.º grau, cfr n.ºs 5.º e 6.º do artigo 22.º da Lei n.º 4/2004, de 15 de Janeiro	Chefe de Equipa Multidisciplinar		1			5			1	6	
	Sub-Total		30	0	0	35	0	0	30	65	

1. MAPA DE PESSOAL - 2020: por carreira

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de Junho

Atribuições/competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
				Certo	Incerto		Incerto	Certo			
		Engenharia Civil	27			9			27	36	
		Engenharia Electrotécnica	3			4			3	7	
		Engenharia Mecânica	1			2			1	3	
		Engenharia Ambiente	3			2			3	5	
		Engenharia Florestal	3						3	3	
		Engenharia Agronómica									
		Arquitetura	4			7			4	11	
		Arquitetura Paisagística	1			3			1	4	
		Estudos Gerais Arquitetura	1						1	1	
		Engenharia Geológica	2						2	2	
		Veterinária	1						1	1	
		Economia/Gestão/Direito									
		Sociologia/Psicologia				1				1	
		Econom/Gestão/Eng.º Civil				2				2	
		Estudos Artísticos				1				1	
		Direito	7			1			7	8	
		Economia	2			1			2	3	
		Economia e Gestão				1				1	
		História/Arqueologia	1			1			1	2	
		História	4			1			4	5	
		Serviço Social	3						3	3	
		Biblioteca e Documentação	3						3	3	
		Gestão Desenv.Social	4			1			4	5	
		Desporto	3			5			3	8	
		Contabilidade/Administ.	4			1			4	5	
		Eng. Agro-Pecuária	1						1	1	
		Gestão Autárquica	4						4	4	
		Gestão/ G. Empresas	1						1	1	
		Gestão	2						2	2	
		Gestão Rec. Humanos	1						1	1	
		Administração Pública	1			3			1	4	
		Museologia				3				3	
		Turismo	2			3			2	5	
		Solicitadoria e Adm.									
		Antropologia	1			1			1	2	
		Seg.Higiene Saúde Trab.	1			1			1	2	
		Música	1			1			1	2	
		Ensino Básico	2			1			2	3	
		Proteção Civil	1			1			1	2	
		Eficiência Energética	1						1	1	
		Mobilidade e Transportes	2						2	2	
		Sociologia	1						1	1	
		Educação Social				1				1	
		Planam. Reg. e Urbano	1			1			1	2	
		Marketing	1			1			1	2	
		Design de Multimédia	1			1			1	2	
		Ciências Comunicação				1				1	
		Comunic. Multimédia				1				1	
		Comunicação Social	4			2			4	6	
		SIG	2			2			2	4	
		Relações Internacionais				2				2	
		Publicidade e Rel Públ.	2						2	2	
		Psicologia	2			1			2	3	
	Sub-Total		112	0	0	70	0	0	112	182	

Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, com autonomia ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de dificuldade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, e enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

Técnico Superior

1. MAPA DE PESSOAL - 2020: por carreira

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de Junho

Atribuições/competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Incerto	Certo				
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Coordenador Técnico	Administrativa	5						5	5		
		Financeira										
		Cemitérios	1						1	1		
	Sub-Total		6	0	0	0	0	0	6	6		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	Administrativa	63			27			63	90		
		Turismo				3				3		
		Audiovisuais				1				1		
		Museologia	18			3			18	21		
		Medidor Orçamentista				1				1		
		Construção Civil	13			6			13	19		
		Planeam. Regional Urb.	1						1	1		
		Expediente e Arquivo	1						1	1		
		Topografia	7						7	7		
		AITA				3				3		
		Biblioteca e Docum.	3			5			3	8		
		Desenho	8			2			8	10		
		Ação Cult. e Educativa	1						1	1		
		Aferidor	1			1			1	2		
		Ambiente	1						1	1		
		Eletrotecnia	1						1	1		
		Sub-Total		118	0	0	52	0	0	118	170	
Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos setores de atividade a sob sua supervisão.	Encarregado Geral Operacional	Armazém	1						1	1		
		Sub-Total	1	0	0	0	0	0	1	1		
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	Encarregado Operacional	Obras Diversas	1						1	1		
		Sinalização	1						1	1		
		Higiene e Limpeza	2			1			2	3		
		Calçateiros	1						1	1		
		Equipam. Escolares	1						1	1		
		Jardineiros	2						2	2		
		Cantoneiros Anuam.	1						1	1		
		Parque Máq. Viaturas	1						1	1		
		Parques Desportivos				1			1	1		
		Serço de Motoristas	1						1	1		
		Oficinas de Obras	1						1	1		
		Sub-Total		12	0	0	2	0	0	12	14	

1. MAPA DE PESSOAL - 2020: por carreira

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de Junho

Atribuições/competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Incerto	Certo						
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente Operacional	Aportador	1						1	1	
		Auxiliar Acção Educativa	224						224	224	
		Auxiliar Administrativo	9			4			9	13	
		Auxiliar de Serviços Gerais	28			7			28	35	
		Cantoneiro Limpeza	51			1			51	52	
		Condutor de Máquinas Pes.	20						20	20	
		Coveiros	4			2			4	6	
		Fiel de armazém	1						1	1	
		Fiel de Aeródromo	3						3	3	
		Fiel Merc. Feiras	4						4	4	
		Guarda Florestal	1						1	1	
		Motorista de Ligistos									
		Motorista de Pesados	2						2	2	
		Telefonista	2						2	2	
		Sapador Florestal				5				5	
		Asfaltador	1			1			1	2	
		Bate-Chapas	2						2	2	
		Calçeteiros	6			4			6	10	
		Canalizador	6			5			6	11	
		Canteiro	2			2			2	4	
		Carpinteiro	3			3			3	6	
		Electricistas	3			3			3	6	
		Jardineiros	31			17			31	48	
Lubrificador	3						3	3			
Manteleiro											
A transportar			407	0	0	54	0	0	407	461	

Atribuições/competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
	Certo	Incerto		Incerto	Certo							
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente Operacional	Transporte	407	0	0	54	0	0	407	461		
		Mecânico										
		Pedreiro	1			2			1	3		
		Pinçor	2			1			2	3		
		Serralheiro Civil	5			1			5	6		
		Trochas	16			8			16	24		
		Viveristas	1						1	1		
		Cantoneiros de Arruamentos	6			5			6	11		
		Operário	2			1			2	3		
		Operador de Equipamentos	3						3	3		
		Nadador Salvador	2			1			2	3		
		Porta - Miras	3						3	3		
		Sub-Total		448	0	0	73	0	0	448	521	
		TOTAL		730	0	0	233	0	0	730	963	

2. MAPA DE PESSOAL - 2020: Carreiras de Regime Especial e Corpos Especiais

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Nível	N.º de Postos de Trabalho							OBS:	
				Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral
				Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
					Certo	Incerto		Certo	Incerto	Certo		
Informática	Especialista de Informática	Coordenador Técnico (a)										
	Sub-Total			0	0	0	0	0	0	0		
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 3	2									
				1								
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 2	2									
				1				1				1
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 1	3									
				2	1						1	1
				1								1 E.I. em funções dirigentes
	Estagiários							2				2
	Sub-Total				1	0	0	3	0	0	1	4
	Téc. de Informática	Técnico de informática grau 3	2									
				1					6			6
	Téc. de Informática	Técnico de informática grau 2	2									
				1	6				1		6	7
			3									
Téc. de Informática	Técnico de informática grau 1	2										
			1	1						1	1	
Estagiários												
Sub-Total				7	0	0	7	0	0	7	14	
Policia Municipal	Graduado	Coordenador										
	Sub-Total				0	0	0	0	0	0	0	
	Coordenador (b)							1			1	Cargo não inserido em carreira
	Agente Graduado Principal											
	Agente Graduado							15				15
	Agente Municipal de 1ª CL				15					15	15	
	Agente Municipal de 2ª CL											
	Estagiários				10					10	10	
Sub-Total				25	0	0	16	0	0	25	41	
Fiscal Municipal	Especialista Principal			2				2			2	4
	Especialista Principal			2				4			2	6
	1ª Classe							1				1
	2ª Classe							3			4	7
	Sub-Total				12	0	0	10	0	0	12	22
Bombeiro Sapador	1.º Comandante											Cargo Exercido fora do Quadro
	2.º Comandante			1						1	1	
	Adjunto de Comando			1						1	1	
	Sub-Total				2	0	0	0	0	0	2	2
	Chefe de 2.ª Classe			1						1	1	
	Sub-Chefe Principal			3						3	3	
	Sub-Chefe de 1ª Classe			3						3	3	
	Sub-Chefe de 2ª Classe			17						17	17	
	Sapador Bombeiro			19						19	19	
	Recruta											
Sub-Total				43	0	0	0	0	0	43	43	
Total				90	0	0	36	0	0	90	126	

a) Especialista de Informática de Grau 3, Sandra Paula Magalhães dos Santos, com CTFP por tempo indeterminado, em Comissão de Serviço como Dirigente Intermédio de Segundo Grau;

b) Coordenação da Polícia Municipal a ocupar em regime de "Comissão de Serviço". Cargo não inserido em carreira;