

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202103/0435

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Activa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Organismo: Câmara Municipal de Viseu

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 3º grau

Área de Actuação: Unidade Orgânica de Gestão do Património (UOGP)

Remuneração: 2031,43

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Conteúdo Funcional: A estabelecida para a Unidade Orgânica de Gestão do Património, conforme o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Viseu, publicado no Despacho n.º 10199/2020, Diário da República, 2.ª Série n.º 206, no dia 22 de outubro de 2020.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura em Gestão ou outras Licenciaturas adequadas à UO

Possuir o Grau de Licenciatura em Gestão ou outras Licenciaturas que se mostrem adequadas ao cargo;
Possuir competência e aptidão técnica para o exercício de funções inerentes ao cargo a prover;
Demonstração das seguintes competências: Orientação para os resultados; Planeamento e organização; Liderança e gestão das pessoas; Visão estratégica; Decisão; Desenvolvimento e motivação dos colaboradores; Orientação para a inovação e mudança.

Perfil: Requisitos Legais de Provimento: Podem candidatar-se ao procedimento concursal os candidatos titulares de relação jurídica de emprego público nas modalidades de nomeação ou de contrato por tempo indeterminado, que sejam detentores de Licenciatura em Gestão ou outras Licenciaturas que se mostrem adequadas ao cargo, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo que reúnam um mínimo de dois anos em experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma Licenciatura, dado tratar-se de um cargo de direcção intermédia de 3.º grau.

Métodos de Seleção: Serão utilizados os seguintes métodos de seleção: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP) e utilizar a escala classificativa de 0 a 20 valores, tanto em cada um dos métodos de seleção, como na classificação final.

Os critérios de seleção, ponderações e classificação final, definidos pelo júri, encontram-se na ATA NÚMERO UM, sendo a mesma facultada aos candidatos, sempre que solicitada.

A Avaliação Curricular (AC) visa avaliar as aptidões e qualificações profissionais do/a candidato/a na área para a qual o procedimento concursal é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, designadamente: a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e o tipo de funções exercidas. Serão considerados e ponderados, desde que se encontrem devidamente comprovados: a Habilitação Académica (HA), a Experiência Profissional (EP) e a Formação Profissional (FP).

Métodos de Seleção a Utilizar:

A Entrevista Pública (EP) visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

Tendo em consideração a complexidade das tarefas e responsabilidades inerentes ao cargo posto a concurso, serão apreciados os seguintes fatores:

a)- Motivação e Capacidade de Liderança;

b)- Conhecimento competencial;

c)- Sentido Crítico;

d)- Expressão e fluência verbais.

A Classificação Final (CF) será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = (AC 40\% + EP 60\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EP = Entrevista Pública

Presidente: Adelino Fernando de Almeida Costa, Diretor Municipal de Administração Geral;

1º. Vogal: Rui Alexandre Mendes Duarte, Chefe da Divisão de Património e Apoio aos Órgãos Municipais;

2º. Vogal: João Dias Matos, Chefe da Divisão Financeira e de Contratação;

Vogal Suplente: Joaquim Jorge Marques do Couto, Chefe da Divisão de Gestão e Promoção dos Recursos Humanos.

Composição do Júri:

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Viseu	1	Praça da República		3514501 VISEU	Viseu	Viseu

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provedimento: C - Os constantes no artigo 12º e n.º 3 do art.º 4º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 4564/2021, publicado em Diário da República, 2.ª série, n.º 49, de 11 de março

Apresentação de Candidaturas

Local: correio eletrónico para o e-mail dos Recursos Humanos: recrutamento.e.selecao@cmviseu.pt

Formalização da Candidatura: Formalização da candidatura: Os candidatos deverão formalizar a candidatura no prazo estabelecido para o efeito, mediante requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Viseu, remetido por correio eletrónico para o e-mail dos Recursos Humanos: recrutamento.e.selecao@cmviseu.pt, devendo constar os seguintes elementos: identificação completa do candidato (nome completo, estado civil, profissão, data de nascimento, nacionalidade) Número de Identificação Fiscal ou Cartão de Cidadão, residência completa incluindo o código postal, contacto telefónico e endereço eletrónico, habilitações académicas, categoria, serviço e local onde desempenha funções e identificação do procedimento concursal a que se candidata.

O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

a) Curriculum profissional detalhado, devidamente esclarecedor quanto à evolução do percurso académico, da formação e da experiência profissionais detidas pelo candidato;

b) Fotocópia dos documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais relevantes para o exercício do cargo a concurso;

c) Fotocópia do certificado de habilitações académicas ou outro documento idóneo.

d) Declaração atualizada, emitida pelo serviço ou organismo a que o candidato se encontre vinculado, da qual resulte a natureza do vínculo de emprego público, da carreira/categoria em que se encontra integrado, bem como da antiguidade na carreira/categoria, duração do exercício de funções técnicas e cargos ou funções de direção, coordenação e controlo.

Os candidatos que sejam trabalhadores da Câmara Municipal de Viseu estão dispensados de apresentar a declaração referida na alínea d). Relativamente aos documentos referidos nas alíneas b) e c), aqueles candidatos estão igualmente dispensados da sua apresentação, desde que os mesmos constem do respetivo processo individual.

Só serão considerados, para efeitos da aplicação dos métodos de seleção, os documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais, desde que os mesmos sejam entregues até ao fim do prazo estabelecido para a apresentação de candidaturas.

Os candidatos devem reunir os requisitos exigidos até à data limite para apresentação de candidaturas, sob pena de exclusão.

Contacto: 232427427

Data de Publicação 2021-03-15

Data Limite: 2021-03-29

Observações Gerais: Remuneração: A remuneração e demais regalias a auferir são as vigentes na administração local, sendo que a remuneração ilíquida mensal será a que resulta do previsto no artigo n.º 5 do Regulamento dos Cargos de Direção Intermédia de 3.º Grau, fixada entre a 3.ª e a 6.ª posição remuneratória da carreira de técnico superior. Para os candidatos não detentores de licenciatura a posição remuneratória oferecida será a correspondente à 5.ª posição remuneratória da carreira de técnico superior, correspondente a 1.824,84€.

Nos termos previstos nos n.ºs 6 e 7 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, não haverá lugar à ordenação final de candidatos, podendo o júri considerar que nenhum dos candidatos reúne condições para ser designado. Considerando o preceituado no n.º 13.º do mencionado Artigo 21.º, não haverá lugar à audiência dos interessados.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

O Município de Viseu irá tratar os Dados Pessoais dos candidatos, em conformidade com o Regulamento de Proteção de Dados (EU) 2016/679, e na medida do adequado, pertinente e limitado ao que for necessário no âmbito do presente procedimento concursal.

Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor.

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:
