

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202103/0425

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Activa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Organismo: Câmara Municipal de Viseu

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 3º grau

Área de Actuação: Unidade Orgânica de Biblioteca (UOB)

Remuneração: 2031,43

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Conteúdo Funcional: A estabelecida para a Unidade Orgânica de Biblioteca, conforme o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Viseu, publicado no Despacho n.º 10199/2020, Diário da República, 2.ª Série n.º 206, no dia 22 de outubro de 2020.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura em Gestão e Desenvolvimento Social ou outra Licenciatura adequada à UO

Possuir o Grau de Licenciatura em Gestão e Desenvolvimento Social ou outra Licenciatura adequada à área de atuação da unidade orgânica ou ainda, detentores de um relevante e comprovado curriculum e experiência profissionais, necessários e suficientes para a substituição da licenciatura adequada; Possuir competência e aptidão técnica para o exercício de funções inerentes ao cargo a prover;

Demonstração das seguintes competências: Orientação para os resultados; Planeamento e organização; Liderança e gestão das pessoas; Visão estratégica; Decisão; Desenvolvimento e motivação dos colaboradores; Orientação para a inovação e mudança.

Perfil: Requisitos Legais de Provimento: Podem candidatar-se ao procedimento concursal os trabalhadores em funções públicas, por tempo indeterminado, que sejam detentores de licenciatura adequada ao cargo, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura ou, não tendo esta formação, sejam detentores de um relevante e comprovado curriculum e experiências profissionais, necessários e suficientes para a substituição daquela habilitação; com um mínimo de dois anos de experiência profissional em funções, cargos ou atividades e responsabilidades daquela natureza; com dois anos de experiência profissional na área de atuação do cargo a prover; e formação adequada para o seu exercício, como disposto no n.º 1 do artigo 4.º do Regulamento dos Cargos de Direcção Intermédia de 3.º Grau.

Métodos de Seleção: Serão utilizados os seguintes métodos de seleção: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP) e utilizar a escala classificativa de 0 a 20 valores, tanto em cada um dos métodos de seleção, como na classificação final. Os critérios de seleção, ponderações e classificação final, definidos pelo júri, encontram-se na ATA NÚMERO UM, sendo a mesma facultada aos candidatos, sempre que solicitada.

A Avaliação Curricular (AC) visa avaliar as aptidões e qualificações profissionais do/a candidato/a na área para a qual o procedimento concursal é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, designadamente: a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e o tipo de funções exercidas. Serão considerados e ponderados, desde que se encontrem devidamente comprovados: a Habilitação Académica (HA), a Experiência Profissional (EP), Avaliação de Desempenho (AD) e a Formação Profissional (FP).

A Entrevista Pública (EP) visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

Métodos de Seleção a Utilizar: Tendo em consideração a complexidade das tarefas e responsabilidades inerentes ao cargo posto a concurso, serão apreciados os seguintes fatores:

a)- Motivação e Capacidade de Liderança;

b)- Conhecimento Competencial;

c)- Sentido Crítico;

d)- Expressão e Fluência Verbais.

A Classificação Final (CF) será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética simples das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = 40\% AC + 60\% EP$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EP = Entrevista Pública

Presidente: Alexandra Paula Rodrigues Fonseca e Silva, Diretora do Departamento de Serviços Jurídicos;

1.º Vogal: Dora Maria Mariano Gonçalves, Chefe de Divisão da Cultura e Turismo;

Composição do Júri: 2.º Vogal: Paula Cristina Santos Aires Faro Morais Gomes, Chefe da Divisão de Energia e Mobilidade;

Vogal Suplente: Clara Maria Carvalho Pereira da Silva Pombeiro, Chefe da Divisão de Desenvolvimento Educativo e Gestão Escolar.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Viseu	1	Praça da República		3514501 VISEU	Viseu	Viseu

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provedimento: C - Os constantes no artigo 12º e n.º 3 do art.º 4º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 4564/2021, publicado em Diário da República, 2.ª série, n.º 49, de 11 de março

Apresentação de Candidaturas

Local: correio eletrónico para o e-mail dos Recursos Humanos: recrutamento.e.selecao@cmviseu.pt

Formalização da Candidatura: Formalização da candidatura: Os candidatos deverão formalizar a candidatura no prazo estabelecido para o efeito, mediante requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Viseu, remetido por correio eletrónico para o e-mail dos Recursos Humanos: recrutamento.e.selecao@cmviseu.pt, devendo constar os seguintes elementos: identificação completa do candidato (nome completo, estado civil, profissão, data de nascimento, nacionalidade) Número de Identificação Fiscal ou Cartão de Cidadão, residência completa incluindo o código postal, contacto telefónico e endereço eletrónico, habilitações académicas, categoria, serviço e local onde desempenha funções e identificação do procedimento concursal a que se candidata.

O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- a) Curriculum profissional detalhado, devidamente esclarecedor quanto à evolução do percurso académico, da formação e da experiência profissionais detidas pelo candidato;
- b) Fotocópia dos documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais relevantes para o exercício do cargo a concurso;
- c) Fotocópia do certificado de habilitações académicas ou outro documento idóneo.
- d) Declaração atualizada, emitida pelo serviço ou organismo a que o candidato se encontra vinculado, da qual resulte a natureza do vínculo de emprego público, da carreira/categoria em que se encontra integrado, antiguidade na carreira/categoria, duração do exercício de funções técnicas e cargos ou funções de direção, coordenação e controlo.

Os candidatos que sejam trabalhadores da Câmara Municipal de Viseu estão dispensados de apresentar a declaração referida na alínea d). Relativamente aos documentos referidos nas alíneas b) e c), aqueles candidatos estão igualmente dispensados da sua apresentação, desde que os mesmos constem do respetivo processo individual.

Só serão considerados, para efeitos da aplicação dos métodos de seleção, os documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais, desde que os mesmos sejam entregues até ao fim do prazo estabelecido para a apresentação de candidaturas.

Os candidatos devem reunir os requisitos exigidos até à data limite para apresentação de candidaturas, sob pena de exclusão.

Contacto: 232427427

Data de Publicação 2021-03-15

Data Limite: 2021-03-29

Observações Gerais: Remuneração: A remuneração e demais regalias a auferir são as vigentes na administração local, sendo que a remuneração líquida mensal será a que resulta do previsto no artigo n.º 5 do Regulamento dos Cargos de Direção Intermédia de 3.º Grau, fixada entre a 3.ª e a 6.ª posição remuneratória da carreira de técnico superior. Para os candidatos não detentores de licenciatura a posição remuneratória oferecida será a correspondente à 5.ª posição remuneratória da carreira de técnico superior, correspondente a 1.824,84€.

Nos termos previstos nos n.ºs 6 e 7 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, não haverá lugar à ordenação final de candidatos, podendo o júri considerar que nenhum dos candidatos reúne condições para ser designado. Considerando o preceituado no n.º 13.º do mencionado Artigo 21.º, não haverá lugar à audiência dos interessados.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

O Município de Viseu irá tratar os Dados Pessoais dos candidatos, em conformidade com o Regulamento de Proteção de Dados (EU) 2016/679, e na medida do adequado, pertinente e limitado ao que for necessário no âmbito do presente procedimento concursal.

Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor.

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:
