



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRETOR MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE VISEU

ATA NÚMERO TRÊS

RESULTADOS DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO E PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

Ao décimo quarto dia do mês de setembro de dois mil e vinte e um, reuniu o júri do procedimento concursal destinado ao provimento do cargo de Diretor Municipal de Administração Geral da Câmara Municipal de Viseu, constituído por: Licínio Lopes Martins, Professor da Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra, na qualidade de Presidente, por Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes Guimarães, Diretor Municipal da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de 1.º vogal e Luís Nuno Tenreiro da Cruz Matoso Martinho, Secretário Executivo da Comunidade Intermunicipal Viseu Dão Lafões (CIMVDL), na qualidade de 2.º vogal.

A presente reunião teve como objetivo deliberar sobre aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP), aplicados aos candidatos: Adelino Fernando de Almeida Costa, Ana Raquel Miranda Gouveia Lopes, Ana Sofia Antunes Rodrigues Fernandes e Rafael Furtado Elvas da Fonseca.

A aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular, consiste no exposto no ponto 2.1.1., concretamente nas alíneas a), b) e c) da “Ata Número Um – Definição dos Critérios de Seleção, Ponderação e Classificação Final”, de 22 de abril de 2021, respeitante ao procedimento concursal supramencionado, tendo o júri considerado e ponderado, para cada candidato: a Habilitação Académica (HA), a Experiência Profissional (EP) e a Formação Profissional (FP), resultando daí as fichas de avaliação individuais, que se anexam à presente ata.

Assim, da análise e valoração do currículo de cada candidato o júri deliberou publicar, por ordem alfabética a pontuação atribuída a cada candidato, expressa de zero a vinte valores, com valoração até às centésimas, bem como cada fator nela considerado, pela seguinte fórmula:

$$AC=(HA*20+FP*20+EPG*10+EPE*50)/100.$$

Nome	Resultado da Avaliação Curricular
Adelino Fernando de Almeida Costa	17,2 valores
Ana Raquel Miranda Gouveia Lopes	15,1 valores
Ana Sofia Antunes Rodrigues Fernandes	15 valores
Rafael Furtado Elvas da Fonseca	4,6 valores

A aplicação do segundo método de seleção - Entrevista Pública (EP), observou o definido em 2.1.2. concretamente, nas alíneas a), b), c) e d) da “Ata Número Um – Definição dos Critérios de Seleção, Ponderações e Classificação Final”, de 22 de abril de 2021, respeitante ao procedimento concursal supramencionado, e considerou a complexidade das tarefas e responsabilidades inerentes ao cargo, através



da ponderação dos fatores seguinte: Motivação e Capacidade de Liderança; Conhecimento competencial; Sentido crítico e Expressão e fluência verbais, daí resultando as fichas individuais, que se anexam à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

Nome	Resultado da Entrevista Pública
Adelino Fernando de Almeida Costa	18 valores
Ana Raquel Miranda Gouveia Lopes	14 valores
Ana Sofia Antunes Rodrigues Fernandes	11 valores
Rafael Furtado Elvas da Fonseca	10 valores

Aplicada a fórmula de Classificação Final resultante da média aritmética simples das classificações obtidas nos dois métodos de seleção, Avaliação Curricular(AC) e Entrevista Pública (EP).

$CF=(AC+EP)$, em que:

CF= Classificação Final

AC= Avaliação Curricular (40%)

EP=Entrevista Pública (60%)

Os candidatos obtiveram a seguinte classificação final:

Nome	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Classificação Final $CF = 40\%AC + 60\%EP$
Adelino Fernando de Almeida Costa	17,2	18	17,68 valores
Ana Raquel Miranda Gouveia Lopes	15,1	14	14,44 valores
Ana Sofia Antunes Rodrigues Fernandes	15	11	12,6 valores
Rafael Furtado Elvas da Fonseca	4,6	10	7,84 valores

O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso para provimento do cargo de Diretor Municipal de Administração Geral, elaborar a **Proposta de Designação** indicando, nos termos do n.º 4 do artigo 18.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, aplicável à Administração Local por força da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, para o cargo de Direção Municipal de Administração Geral da Câmara Municipal de Viseu, o candidato **Adelino Fernando de Almeida Costa** por considerar que possui o perfil adequado e pretendido para a prossecução das competências da supramencionada Direção Municipal, de acordo com a fundamentação seguinte.

Fundamentação da proposta:

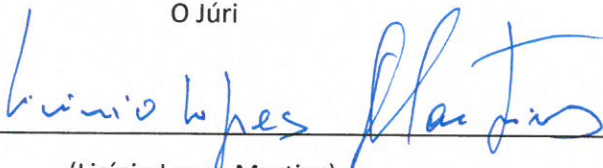
O candidato **Adelino Fernando de Almeida Costa**, em comparação com os demais candidatos, demonstrou um extenso e profundo conhecimento da actual realidade orgânica e funcional do Departamento a que se candidata e, no plano prospectivo, expôs com clarividência, fluidez e de modo incisivo os objectivos que pretende implementar no Departamento, designadamente em termos funcionais, no modo


de liderança das equipas e no inter-relacionamento com os demais Departamentos e Serviços da Câmara Municipal de Viseu.

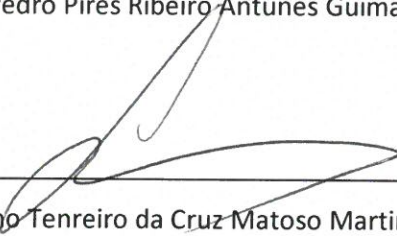
O júri deliberou, ainda, proceder à publicação da presente classificação no sítio institucional do Município – www.cm-viseu.pt.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

O Júri

Presidente 
(Licínio Lopes Martins)

1.º Vogal 
(Miguel Pedro Pires Ribeiro Antunes Guimarães)

2.º Vogal 
(Luís Nuno Tenreiro da Cruz Matoso Martinho)

