

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Certo	Incerto						
GAP e GAV	Cargos dos Gabinetes: GAP e GAV	Chefe do GAP									
		Adjunto Presidente									
		Secretária Presidente									
		Secretária Vereação									
	Técnico Superior	Psicologia	1						1	1	
		Gestão e Desenv. Social	1						1	1	
	Assistente Técnico	Administrativo	1						1	1	
		Aux. Administrativo				1				1	
Assistente Operacional	Motorista Ligeiros/Pesados		2						2	2	
	Motorista de Pesados		1						1	1	
	Cond. Maq. Pes. V. Esp		1						1	1	
	<b>Sub-Total</b>		<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	
GABINETE DE COMUNICAÇÃO, INFORMAÇÃO, PROTOCOLO E RELAÇÕES EXTERNAS	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau	1						1	1	
	Técnico Superior	Comunicação Social	4						4	4	
		Turismo				1				1	
		Ciências da Comunicação	1			1			1	2	
		Publicidade e Relações Públicas	1						1	1	
		Técnicas e Design Multimédia	1			1			1	2	
	Assistente Técnico	Audiovisuais				1				1	
	Administrativo	1			2			1	3		
	<b>Sub-Total</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	
GABINETE DE GESTÃO E INTELIGÊNCIA URBANA	Dirigente	Chefe de Divisão	1						1	1	
	Técnico Superior	Gestão e Desenv. Social									
		Engenharia Civil	2			1			2	3	1 em ACIP (a)
		Marketing	2			1			2	3	2 em ACIP (a)
		Gestão de Empresas				1				1	
	<b>Sub-Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	
GABINETE DE AUDITORIA E QUALIDADE	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau				1				1	
	Técnico Superior	Direito				1				1	
	Assistente Técnico	Administrativo				1				1	
		<b>Sub-Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
GABINETE DAS FREGUESIAS	Dirigente	Chefe Equipa Multidisciplinar	1						1	1	
	Técnico Superior	Gestão/Gestão Autárquica/Eng.ª Civil				1				1	
		Gestão de Empresas									
	Assistente Técnico	Administrativo	3			1			3	4	
	<b>Sub-Total</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	
PROVEDOR DO MUNICIPE	Técnico Superior	Serviço Social	1						1	1	
	<b>Sub-Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
PROTEÇÃO CIVIL	Dirigente	Dirig. Intermédio 3º Grau				1				1	
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			1			1	2	
		Proteção Civil	1			1			1	2	
		<b>Sub-Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
COMPANHIA DE BOMBEIROS SAPADORES	Comando	Comandante	1						1	1	
		Adjunto Técnico de Comando	1						1	1	
	Bombeiros Sapadores	Chefe de 2.ª Classe				2				2	
		Sub Chefe Principal	2			3			2	5	
		Sub Chefe de 1ª Classe	2			18			2	20	
		Sub Chefe de 2ª Classe	17			24			17	41	
		Sapador Bombeiro	39						39	39	
		Recruta									
Assistente Técnico	Administrativo	5						5	5		
	<b>Sub-Total</b>		<b>67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Certo	Incerto						
<b>GABINETE TÉCNICO FLORESTAL</b>	Técnico Superior	Eng.º Agro Pecuária	1						1	1	
	<b>Sub-Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>POLÍCIA MUNICIPAL</b>	Comando	Comandante (b)									cargo ocupado fora do quadro
	Polícia Municipal	Graduado Coordenador	1						1	1	
		Agente Graduado Principal				14				14	
		Agente Graduado	14						14	14	
		Agente 1ª Classe				8				8	
		Agente 2ª Classe	8			2			8	10	
	Estagiário										
Assistente Técnico	Administrativo	1						1	1		
	<b>Sub-Total</b>		<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	
<b>VETERINÁRIO MUNICIPAL</b>	Técnico Superior	Veterinário	1			1			1	2	
		Enfermeiro				1				1	
	Assistente Técnico	Administrativo	1						1	1	
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	3						3	3	
	<b>Sub-Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
<b>AERÓDROMO MUNICIPAL</b>	Dirigente	Chefe de Divisão				1				1	(C)
	Técnico Superior	Marketing	1						1	1	
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1			1	2	
		AITA	3						3	3	
	Assistente Operacional	Fiel de Aeródromo	3						3	3	
		Auxiliar de Serviço Gerais	4						4	4	
	<b>Sub-Total</b>		<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Certo	Incerto				
<b>DEPARTAMENTO DE DESPORTO,            EDUCAÇÃO,CULTURA E SERVIÇOS SOCIAIS            (DDECSS)</b>	Dirigente	Diretor de Departamento				1				1		
		Chefe de Divisão	4						4	4		
		Dirig. Intermédio 3º Grau	8			2				8	9	
	Técnico Superior	Antropologia				1					1	
		Biblioteca e Doc.	3							3	3	
		Ciências da Educação	1							1	1	
		Comunicação Social										
		Desporto	4			3				4	7	
		Educação Ambiental				1					1	
		Educação Social				1					1	
		Ensino Básico e ou Secundário	2			3				2	5	
		Estudos Artísticos	1							1	1	
		Gestão e Desenv. Social	1							1	1	
		História	3			1				3	4	
		História - Arqueologia	1			1				1	2	
		Marketing				1					1	
		Museologia	1			2				1	3	
		Música	1							1	1	
		Psicologia	2			1				2	3	
		Serviço Social	4							4	4	
		Sociologia	1							1	1	
		Turismo	2			2				2	4	
		Assistente Técnico	Ação Cultural	1		2					3	3
	Administrativo		86			8				86	94	
	Bib. e Documentação		6							6	6	
	Chefe de Serv. Adm. Escolar		2							2	2	
	Coordenador Técnico		5			1				5	6	
	Expediente e Arquivo											
	Museologia		10		2	9				12	21	
	Assistente Operacional	Turismo	3			1				3	4	
		Ação Educativa	563		21	7		14		584	605	
		Aux. Administrativo	7							7	7	
		Aux. Serviços Gerais	7			5				7	12	
		Encarregado Operac.- Ação Educat.	7							7	7	
		Encarregado Parques Desportivos	1							1	1	
		Nadador Salvador										
		Operador de Equipamentos	4			1				4	5	
	Saúde - Transfer. Comp.	10		5					15	15		
	<b>Sub-Total</b>			<b>751</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>781</b>	<b>847</b>	

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:		
			Providos			Propostos							
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo						
				Certo	Incerto		Certo	Incerto					
<b>DIREÇÃO MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS, AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE (DMOPAS)</b>	Dirigente	Dirator Municipal	1						1	1			
		Dirator de Departamento				1					1		
		Chefe Divisão	6							6	6		
		Dirig. Intermédio 3º Grau	3			1				3	4		
	Técnico Superior	Arquitetura	3			1				3	4		
		Arquitetura Paisagista	1			1				1	2		
		Administração Pública	1							1	1		
		Electrotécnico	4			2				4	6		
		Eng. Civil	27							27	27		
		Eng. Florestal	2			1				2	3		
		Eficiência Energética	1							1	1		
		Ambiente	3			1				3	4		
		Eng. Mecânica	1			1				1	2		
		Mobilidade e Transportes	1			1				1	2		
		SIG (Sistemas de Informação Geográfica)	1			1				1	2		
		Engenharia Agrária/Agro-Pecuária											
		Geologia	2							2	2		
		Assistente Técnico	C. T. Administrativo	2							2	2	
	C.T. Cemitérios		1							1	1		
	Administrativo		10			2				10	12		
	Ambiente		1							1	1		
	Const. Civil		6			5				6	11		
	Desenho		5			2				5	7		
	Electrotecnia		1							1	1		
	Medidor Orçamentista					1					1		
	Carreira Especial de Fiscalização	Topografo	3			2				3	5		
		Fiscal Coordenador											
	Assistente Operacional	Fiscal	3			2				3	5		
		Enc. Geral Op. Tráfego											
		Enc. Op. Calceteiro	1							1	1		
		Enc. Op. Cant. Arruamentos	1							1	1		
		Enc. Op. Higiene e Limpeza	2			1				2	3		
		Enc. Op. Obras Diversas	1							1	1		
		Enc. Op. Sinalização	1							1	1		
		Enc. Op. Equipam. Escolares	1							1	1		
		Enc. Op. Motoristas	1							1	1		
		Enc. Op. Parque Máq.Viaturas	1							1	1		
		Enc. Op. Oficinas de Obras	1							1	1		
		Enc. Op. Jardineiro	2							2	2		
		Apontador				1					1		
		Asfaltador	1			1				1	2		
		Aux. Administrativo				1					1		
		Aux. Serviços Gerais	4			3				4	7		
		Bate-chapas	1			1				1	2		
		Assistente Operacional	Calceteiro	5			6				5	11	
			Canalizador	8			2				8	10	
			Canteiro	2			2				2	4	
	Cantoneiro de Limpeza		48			3				48	51		
	Cantoneiro de Arruamentos		7			4				7	11		
	Carpinteiro		5			2				5	7		
	Cond. Maq. Pes. V. Esp		16			3				16	19		
	Coveiro		4			2				4	6		
	Eletricista		5			1				5	6		
	Guarda Florestal					1					1		
	Jardineiro		43			5				43	48		
	Lubrificador		2			1				2	3		
	Marteleiro												
Mecânico													
Motorista de pesados	1								1	1			
Operário	1				1				1	2			
Pedreiro	2				2				2	4			
Pintor	3								3	3			
Porta Miras													
Serralheiro	4				2				4	6			
Trolha	11			7				11	18				
Viveirista	1							1	1				
<b>Sub-Total</b>			<b>275</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>275</b>	<b>352</b>			

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
	Certo	Incerto		Certo	Incerto							
<b>DEPARTAMENTO DE ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO E DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO (DOTDE)</b>	Dirigente	Diretor de Departamento	1						1	1		
		Chefe Divisão	5			1			5	6		
		Dirig. Intermédio 3º Grau	3			2			3	5		
	Técnico Superior	Engenharia Geográfica				1					1	
		Agronomia										
		Arquitetura	4			2			4	6		
		Estudos Gerais de Arquitetura	1						1	1		
		Arquiteto Paisagístico				1					1	
		Engenharia Civil	8			2			8	10		
		Engenharia Civil - SIG/Design Ambientais	1			1			1	2		
		Contabilidade e Administração										
		Gestão Autárquica	1						1	1		
		Direito	1						1	1		
		Marketing e Publicidade				1					1	
		Planeamento Regional e Urbano	1						1	1		
		Assistente Técnico	Coordenador Técnico				1					1
	Administrativo		20			2			20	22		
	Aferidor					2					2	
	Constr. Civil		5			1			5	6		
	Topógrafo					2					2	
	Planeamento Regional e Urbano											
	Carreira Especial de Fiscalização	Desenho	2						2	2		
		Fiscal Coordenador										
	Assistente Operacional	Fiscal	8			4			8	12		
		Canalizador	1						1	1		
		Porta Miras				3					3	
		Trolha	1			3			1	4		
		Fiel de Mercados e Feiras	2			1			2	3		
		Aux. Administrativo	1						1	1		
		Aux. Serviços Gerais				2					2	
<b>Sub-Total</b>		<b>66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>98</b>			
<b>DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL (DAG)</b>	Dirigente	Diretor de Departamento				1				1		
		Chefe de Divisão	4						4	4		
		Dirig. Intermédio 3º Grau	3			2			3	5		
	Técnico Superior	Gestão de Empresas	2						2	2		
		Economia/Gestão Autarqu/Direito/Notariado				1					1	
		Gestão	1			1			1	2		
		Gestão Autarquica	2						2	2		
		Gestão e Desenv. Social	2						2	2		
		Gestão Recursos Humanos	1						1	2		
		Economia	3			1			3	4		
		Contabilidade	1						1	1		
		Contabilidade e Administração	5						5	5		
		Filosofia	1						1	1		
	Secretariado de Gestão				1					1		
	Solicitadoria e Administração											
	Carreiras Especiais de Informática	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	3			2			3	5	2 Providos em cargo dirigente	
		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	6						6	6		
	Assistente Técnico	Coordenador Tec. Administr.	2			1			2	3		
		C. Tec.Tesoureiro	1						1	1		
	Assistente Operacional	Administrativo	35			5			35	40		
		Enc. Geral Op. Armazém										
		Aux. Serviços Gerais	4			3			4	7		
		Aux. Administrativo				2					2	
Fiel de Armazém					1					1		
Fiel Mercados e Feiras		1						1	1			
<b>Sub-Total</b>		<b>78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>100</b>			

**MAPA DE PESSOAL 2025 ANEXO I**

Elaborado nos termos do disposto no art.º 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei nº 35/2014, de 20 de junho

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Certo	Incerto						
<b>DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS JURÍDICOS (DSJ)</b>	Dirigente	Diretor de Departamento	1						1	1	
		Chefe de Divisão	2			1			2	3	
		Dirig. Intermédio 3º Grau	3			1			3	4	
	Técnico Superior	Direito	7			3			7	10	
		Economia/Gestão Autarg/Direitor/Notariado									
		Gestão Autarquica				1				1	
		Gestão Recursos Humanos									
		Administração Pública	3			2			3	5	
		Enfermeiro				1				1	
	Carreira Especial de Fiscalização	Fiscal	1						1	1	
	Assistente Técnico	Coordenador Tec. Administr.	1						1	1	
		Administrativo	17			4			17	21	
	Assistente Operacional	Aux. Serviços Gerais									
		Aux. Administrativo				1				1	
		<b>Sub-Total</b>		35	0	0	15	0	0	35	50
	<b>Total</b>		<b>1342</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>291</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>1372</b>	<b>1677</b>	

(a) 1 Técnico Superior de Engenharia Civil e 1 de Marketing colocados através de Acordo Cedência de Interesse Público (ACIP);

(b) Cargo de Comandante da Polícia Municipal ocupado fora do quadro por nomeação em regime de destacamento;

(c) - Cargo de Diretor do Aeródromo Municipal exercido fora do quadro através de Acordo de Cedência de Interesse Público (ACIP).