

MAPA DE PESSOAL - 2014
Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:		
			Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral	
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
	Certo	Incerto		Incerto	Certo							
Auditoria e procedimento ético	Tec. Superior	Gestão e Desenv. Social	1									
	Sub-Total		1	0	0	0	0	0	1	1		
DCJC	Dirigente	Chefe Divisão	1									
	Tec. Superior	Direito	3			1						
	Assistente Técnico	Administrativo	1									
	Sub-Total		5	0	0	1	0	0	5	6		
DOMA	Dirigente	Diretor Departamento				1						
		Chefe Divisão	3									
		Arquitecto	3									
		Arquitecto Paisagista a)			1							
		Electrotécnico a)	1		2							
		Minas a) c)			1							
	Tec. Superior	Eng. Civil a)	15		1	2						
		Eng. Florestal a)			1							
		Agro-Pecuária	1									
		Ambiente b) 1 c) 1	2									
		Eng. Mecânica				1						
		Geologia	2									
		C. T. Administrativo	1									
		C. T. Camiões	1									
		Administrativo	5									
		Const. Civil	5									
	Assistente Técnico	Desenho	4									
		Electrotecnia	1									
		Topografo	3									
		Fiscais Municipais	3									
		Enc. Geral Op. Tráfego	1									
		Enc. Op. Calceteiro	2									
		Enc. Op. Cant. Arruamentos	1									
		Enc. Op. SHS	1									
		Enc. Op. Jardineiro	2									
		Apontador	1									
		Asfaltador	2									
		Aux. Administrativo	1									
		Aux. Serviços Gerais	1									
		Bate-chapas	2									
		Calceteiro	7									
		Canalizador	7									
		Canteiro	2									
		Cantoneiro de Limpeza	58									
		Cantoneiro de Arruamentos	9									
		Carpinteiro	6									
		Cond. Mag. Pes. V. Esp	24									
		Coveiro	4									
		Electricista	5									
		Guarda Florestal	1									
		Jardineiro c) 1	40									
		Lubrificador	4									
		Marteleiro	1									
		Mecânico	1									
		Motorista de pesados	2									
		Operário	3									
		Pedreiro	2									
		Pintor	3									
		Porta Miras	2									
		Serralheiro	5									
		Trolha	18									
		Viveirista	1									
		Sub-Total		269	0	6	4	0	0	275	279	

MAPA DE PESSOAL - 2014
Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:	
			Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Incerto	Certo						
DPDC	Dirigente	Chefe Divisão	1								
		Gestão e Desenv. Social	1								
	Tec. Superior	Biblioteca e Doc.	3								
		História c) 3	4								
		Desporto	2								
		Turismo	1								
	Assistente Técnico	Acção Cultural	2								
		Administrativo c) 1	6								
		Bib. e Documentação	2								
	Assistente Operacional	Expediente e Arquivo	1								
		Enc. Op. P. Desportivos									
Aux. Serviços Gerais a) c) 1		5		2	3						
Aux. Administrativo		4									
		Cantoneiro de Limpeza	2								
Sub-Total			34	0	2	3	0	0	36	39	
DPGU	Dirigente	Director Departamento	1								
		Chefe Divisão	2								
	Tec. Superior	Agronomia	1								
		Arquitecto	3								
		Design Paisagístico									
		Eng.º Civil	4								
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	1								
		Administrativo	6								
		Constr. Civil d) 1	7								
		Topógrafo	3								
		Desenho	4								
	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	1								
		Canalizador	1								
		Porta Miras	3								
		Trolha	1								
		Aux. Administrativo	4								
Aux. Serviços Gerais		1									
		Enc. Pessoal Aux.	1								
Sub-Total			44	0	0	0	0	0	44	44	
DRHFM	Dirigente	Director Departamento	1								
		Chefe de Divisão				2					
	Tec. Superior	Biblioteca e Doc.	1								
		Gestão	2								
		Gestão Autárquica	3								
		Gestão e Desenv. Social	2								
		Gestão de Empresas	1								
		Economia	1								
		Higiene e Segurança Trab.				1					
	Assistente Técnico	Solicitadoria e Administração				1					
		Veterinário	1								
		C. Tec. Administrativo	2								
		C. Tec. Tesoureiro	1								
	Assistente Operacional	Administrativo	28								
		Enc. Geral Op. Armazém	1								
		Aux. Serviços Gerais a)	1		2						
		Aux. Administrativo	2								
Fiel de Aeródromo		3									
Fiel de Armazém		2									
		Fiel Mercados e Feiras	1								
		Telefonista	1								
Sub-Total			54	0	2	4	0	0	56	60	
Sub-Total			3	0	0	0	0	0	3	3	
GAE (GAP e GAV)	Cargos dos Gabinetes: GAP e GAV	Chefe do GAP									
		Adjunto Presidente									
		Secretária Presidente									
	Técnico Superior	Secretária Vereação									
		Direito	1								
Assistente Operacional	Gestão e Desenv. Social	1									
	Aux. Administrativo	2									
	Aux. Serviços Gerais										
Sub-Total			3	0	0	0	0	0	7	7	

MAPA DE PESSOAL - 2014
Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho							OBS:	
			Providos			Propostos			Total Providos		Total Geral
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
	Certo	Incerto		Incerto	Certo						
Equipa Multidisciplinar de Modernização Administrativa e Reengenharia de Processos	Chefe Equipa Multidisciplinar										
	Organização e Planeamento	Tec. Superior	Gestão e Desenv. Social								
		Assistente Técnico	Administrativo								
		Assistente Operacional	Aux. Serviços Gerais								
	Serviço de Tecnologia de Informação e Comunicação	Tec. Superior	Coordenadora	1							
			Especialista Informática	1							
		Tec. Informática	Tec. Informática	7							
		Assistente Técnico	Administrativo	8							
		Assistente Operacional	Aux. Administrativo	2							
		Aux. Serviços Gerais	3								
		Telefonista	2								
	SIG	Tec. Superior									
		Assistente Técnico									
	UMATEC	Assistente operacional									
		Tec. Superior									
	Assistente Técnico										
	Assistente operacional										
Sub-Total			24	0	0	0	0	0	24	24	
Equipa Multidisciplinar de Desenvolvimento e Promoção Social	Chefe Equipa Multidisciplinar										
	Acção Social, Solidariedade e Família	Tec. Superior	Serviço Social	2			1				
			Educação Social								
			Sociologia	1							
		Assistente Técnico	Administrativo	2							
	Apoio ao Investidor	Assistente Operacional	Aux. Serviços Gerais	1							
		Tec. Superior									
		Assistente Técnico									
	Educação	Assistente Operacional									
		Tec. Superior	Serviço Social	1							
			Antropologia			1					
			Psicologia	1							
			Ambiente	1							
			Ed. Física								
			Expressões								
	Inglês										
	T.I.										
	Musica										
Assistente Técnico	Administrativo	1									
Assistente Operacional	Acção Educativa	10	2	226							
Inserção Social e Profissional	Tec. Superior										
	Assistente Técnico										
	Assistente Operacional										
Sub-Total			20	2	227	1	0	0	249	250	
Equipa Multidisciplinar de Segurança e Ordem Pública	Chefe Equipa Multidisciplinar										
	Bombeiros		Chefe Bombeiros	1							
			Sub Chefe	2							
			Bombeiro de 1º	6							
			Bombeiro de 2º	4							
			Bombeiro de 3º	26							
			Bombeiro Recruta								
	Assistente Técnico	Administrativo	1								
	Assistente Operacional	Aux. Administrativo	1								
		Aux. Serv. Gerais									
	Fiscalização	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	1							
		Fiscal	Fiscal Municipal	5							
		Assistente Técnico	Administrativo	2							
		Assistente Técnico	Aferidor	1							
		Assistente Operacional	Aux. Administrativo	1							
Polícia Municipal	Assistente Operacional	Fiel Mercados e Feiras	3								
	Polícia Municipal	Agentes 1ºCI e)	15								
Protecção Civil	Assistente Técnico	Administrativo	2								
	Tec. Superior										
	Assistente Técnico										
	Assistente Operacional										
Sub Total			71	0	0	0	0	0	71	71	
Total			532	2	237	13	0	0	771	784	

a) Colaborador contratado a termo resolutivo incerto integrado no âmbito de aplicação do artº 50º do Regulamento da Estrutura Orgânica Flexível;
b) Uma colaboradora em situação de "Licença Parental Especial a Filhos Menores de 6 anos";
c) Movimentação de trabalhador para a estrutura de projeto prevista no artº50 da Estrutura Orgânica Flexível, colocada na dependência direta de Vereador(a) detentor(a) dos pelouros em causa;
d) Um colaborador em situação de "Comissão Extraordinária de Serviço" noutra entidade.
e) Três Agentes em "Comissão de Serviço" noutra entidade.

MAPA DE PESSOAL - 2014: por carreira
Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Atribuições/competências/Actividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						OBS:			
			Providos			Propostos				Total Providos	Total geral	
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Incerto	Certo				
Compete aos titulares de cargos de direcção intermédia de 1.º grau: Definir os objectivos de actuação da unidade orgânica que dirigem, tendo em conta os objectivos gerais estabelecidos; Orientar, controlar e avaliar o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de actividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar; Garantir a coordenação das actividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência; Gerir com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos afectos à sua unidade orgânica, optimizando os meios e adoptando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos.	Director de Departamento a)	Engenharia	1			1			1	2	a)	
		Economia	1						1	1	a)	
Sub-Total			2	0	0	1	0	0	2	3		
Compete aos titulares dos cargos de direcção intermédia de 2.º grau: Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários; Efectuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os funcionários e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respectivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; Divulgar junto dos funcionários os documentos internos e as normas de procedimento a adoptar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as acções a desenvolver para cumprimento dos objectivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos funcionários; Proceder de forma objectiva à avaliação do mérito dos funcionários, em função dos resultados individuais e de grupo e ;á forma como cada um se empenha na prossecução dos objectivos e no espírito de equipa Identificar as necessidades de formação especificadas dos funcionários da sua unidade orgânica e propor a frequência ..das acções de formação consideradas adequadas	Chefe de Divisão a)	Engenharia	5						5	5	a)	
		Direito	1						1	1	a)	
		História	1						1	1	a)	
		Financieira				1				1		
		Recursos Humanos				1				1		
	Chefes de Equipa Multidisciplinar											
		Desenv.socio educ.										
Sub-Total			7	0	0	2	0	0	7	9		

MAPA DE PESSOAL - 2014: por carreira
 Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Atribuições/competências/Actividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Incerto	Certo				
<p>Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, com autonomia ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de dificuldade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, e enquadradas por directivas ou orientações superiores.</p>	Técnico Superior	Engenharia Civil	19		1	2			20	22		
		Engenharia de Minas			1				1	1		
		Engenharia Electrotécnica	1		2				3	3		
		Engenharia Mecânica										
		Engenharia Ambiente	3						3	3		
		Engenharia Florestal			1				1	1		
		Engenharia Mecânica					1				1	
		Engenharia Agronómica	1						1	1		
		Arquitectura	6						6	6		
		Arquitectura Paisagística			1				1	1		
		Engenharia Geológica	2						2	2		
		Veterinária	1						1	1		
		Direito	4				1		4	5		
		Economia	1						1	1		
		História	4						4	4		
		Serviço Social	3				1		3	4		
		Ciências Documentais	4						4	4		
		Gestão/Desenv.Social	5						5	5		
		Desporto	2						2	2		
		Contabilidade/Admnst.										
		Eng. Agro-Pecuária	1						1	1		
		Gestão Autárquica	3						3	3		
		Gestão/ G. Empresas	1						1	1		
		Gestão	2						2	2		
		Turismo	1						1	1		
		Solicitadoria e Adm.					1		0	1		
		Antropologia				1			1	1		
		Seg.Higiene Saúde Trab.					1			1		
		Música										
		Inglês										
		Expressões										
		Humanidades										
Sociologia	1						1	1				
Educação Social												
Design Paisagista												
T. I												
Psicologia	1						1	1				
Sub-Total			66	0	7	7	0	0	73	80		

MAPA DE PESSOAL - 2014: por carreira
Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Atribuições/competências/Actividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
				Certo	Incerto		Incerto	Certo			
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das actividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e directivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Coordenador Técnico	Administrativa	5						5	5	
		Financeira	1						1	1	
		Cemitérios	1						1	1	
	Sub-Total		7	0	0	0	0	0	7	7	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em directivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de actuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	Administrativa	65						65	65	
		Acção Educativa									
		Construção Civil	12						12	12	b)
		Medidor Orçamentista									
		Expediente e Arquivo	1						1	1	
		Topografia	6						6	6	
		Metrologia									
		Biblioteca e Docum.	2						2	2	
		Desenho	8						8	8	
		Acção Cult. e Educativa	2						2	2	
		Aferidor	1						1	1	
		Electrotecnica	1						1	1	
		Sub-Total		98	0	0	0	0	0	98	98
Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afecto aos sectores de actividade sob sua supervisão.	Encarregado Geral Operacional	Coorden. Encarreg.	2						2	2	
		Sub-Total	2	0	0	0	0	0	2	2	
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	Encarregado Operacional	Parques Desportivos									
		Movimento e Tráfego									
		Higiene e Limpeza	1						1	1	
		Calceteiros	2						2	2	
		Carpinteiros									
		Jardineiros	2						2	2	
		Cantoneiros Arruam.	1						1	1	
		Pessoal Auxiliar	1						1	1	
Sub-Total		7	0	0	0	0	0	7	7		

MAPA DE PESSOAL - 2014: por carreira
 Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Atribuições/competências/Actividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:	
			Providos			Propostos						
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
				Certo	Incerto		Incerto	Certo				
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente Operacional	Apontador	1						1	1		
		Auxiliar Acção Educativa	10	2	226					238	238	
		Auxiliar Administrativo	17							17	17	
		Auxiliar de Serviços Gerais	12		4	3				16	19	
		Cantoneiro Limpeza	60							60	60	
		Condutor de Máquinas Pes.	27							27	27	
		Coveiros	4							4	4	
		Fiel de armazém	2							2	2	
		Fiel de Aeródromo	3							3	3	
		Fiel Merc. Feiras	4							4	4	
		Guarda Florestal	1							1	1	
		Motorista de Ligeiros										
		Motorista de Pesados	2							2	2	
		Telefonista	3							3	3	
		Movimento de Tráfego										
		Asfaltador	2							2	2	
		Bate-Chapas	2							2	2	
		Calçeteiros	7							7	7	
		Canalizador	8							8	8	
		Canteiro	2							2	2	
		Carpinteiro de Limpos	6							6	6	
		Electricista	5							5	5	
		Jardineiros	40							40	40	
		Lubrificador	4							4	4	
		Marteleiro	1							1	1	
		A transportar			223	2	230	3	0	0	455	458

MAPA DE PESSOAL - 2014: por carreira

Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Atribuições/competências/Actividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total geral	OBS:
			Providos			Propostos					
			Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo				
				Certo	Incerto		Incerto	Certo			
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente Operacional	Transporte	223	2	230	3	0	0	455	458	
		Mecânico	1						1	1	
		Pedreiros	2						2	2	
		Pintor	3						3	3	
		Serralheiro Civil	5						5	5	
		Trochas	19						19	19	
		Viveiristas	1						1	1	
		Cantoneiros de Arruamentos	9						9	9	
		Operário	3						3	3	
		Porta - Miras	5						5	5	
		Sub-Total		271	2	230	3	0	0	503	506
TOTAL		460	2	237	13	0	0	699	712		

a) Dirigentes em comissão de serviço, detentores de posto de trabalho por tempo indeterminado;
b) Em comissão de serviço noutra entidade.

MAPA DE PESSOAL - 2014: Carreiras de regime especial e corpos especiais

Elaborado nos termos do disposto no art.º 5º da LVCR (Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações)

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Nível	N.º de Postos de Trabalho						Total Providos	Total Geral	OBS:	
				Providos			Propostos						
				Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo		Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo					
					Certo	Incerto		Incerto	Certo				
Informática	Especialista de Informática	Coordenador Técnico (a)		1									
	Sub-Total			1	0	0	0	0	0	1	1		
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 3	2										
			1										
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 2	2										
			1										
	Especialista de informática	Esp. de Informática grau 1	3										
			2	1									
			1										
	Estagiários												
	Sub-Total				1	0	0	0	0	0	1	1	
	Téc. de Informática	Técnico de informática grau 3	2										
			1										
	Téc. de Informática	Técnico de informática grau 2	2										
		1	6										
Téc. de Informática	Técnico de informática grau 1	3											
		2											
Estagiários		1	1										
Sub-Total				7	0	0	0	0	0	7	7		
Polícia Municipal	Graduado	Coordenador											
	Sub-Total			0	0	0	0	0	0	0	0		
	Agente Graduado Principal												
	Agente Graduado												
	Agente Municipal de 1ª CL (b)			15									
	Agente Municipal de 2ª CL												
Estagiários													
Sub-Total				15	0	0	0	0	0	15	15		
Fiscal Municipal	Especialista Principal			2									
	Especialista			2									
	Principal			4									
	1ª Classe												
	2ª Classe			1									
Sub-Total				9	0	0	0	0	0	9	9		
Bombeiro Municipal	Chefe			1									
	Sub-Chefe			2									
	Sub-Total			3	0	0	0	0	0	3	3		
	Bombeiro de 1ª Classe			6									
	Bombeiro de 2ª Classe			4									
	Bombeiro de 3ª Classe			26									
	Bombeiro Recruta												
Sub-Total				36	0	0	0	0	0	36	36		
Total				72	0	0	0	0	0	72	72		

a) Especialista de Informática de Grau 3, com CTFP por tempo indeterminado, em Comissão de Serviço como Coordenador Técnico de informática;

b) Três Agentes em "Comissão de serviço noutra entidade".