

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:	OE202007/0645
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal para Cargos de Direção
Estado:	Activa
Nível Orgânico:	Câmaras Municipais
Organismo:	Câmara Municipal de Viseu
Regime:	Cargos não inseridos em carreiras
Cargo:	Direcção Intermédia de 2º grau
Área de Actuação:	Divisão de Desporto e Juventude
Remuneração:	2613,84
Suplemento Mensal:	194.79 EUR
Conteúdo Funcional:	O estabelecido para a Divisão de Desporto e Juventude (DDJ), conforme o Regulamento da Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Viseu, publicado no Diário da República, 2.ª Série n.º 171, no dia 05 de setembro de 2018.
Habilitação Literária:	Licenciatura
Descrição da Habilitação:	Lic. Prof. do 2º. Ciclo do E. B. - Ed. Física, ou outra Lic. adequada à área de atuação da U.O. Possuir competência e aptidão técnica para o exercício de funções inerentes ao cargo a prover; Demonstração das seguintes competências: Orientação para os resultados; Planeamento e organização; Liderança e gestão das pessoas; Visão estratégica; Decisão; Desenvolvimento e motivação dos colaboradores; Orientação para a inovação e mudança;
Perfil:	Ser trabalhador em funções públicas, por tempo indeterminado, Licenciado, dotado de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controle, que reúnam um mínimo de quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo provimento seja exigível uma licenciatura. Serão utilizados os seguintes métodos de seleção: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Pública (EP) e utilizar a escala classificativa de 0 a 20 valores, tanto em cada um dos métodos de seleção, como na classificação final. Os critérios de seleção, ponderações e classificação final, definidos pelo júri, encontram-se na ATA NÚMERO UM, sendo a mesma facultada aos candidatos, sempre que solicitada. A Avaliação Curricular (AC) visa avaliar as aptidões e qualificações profissionais do/a candidato/a na área para a qual o procedimento concursal é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, designadamente: a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e o tipo de funções exercidas.
Métodos de Selecção a Utilizar:	Serão considerados e ponderados, desde que se encontrem devidamente comprovados: a Habilitação Académica (HA), a Experiência Profissional (EP) e a Formação Profissional (FP). A Entrevista Pública (EP) visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. Tendo em consideração a complexidade das tarefas e responsabilidades inerentes ao cargo posto a concurso, serão apreciados os seguintes fatores: - Motivação e Capacidade de Liderança; - Conhecimento Competencial; - Sentido Crítico; - Expressão e Fluência Verbais.
Composição do Júri:	Presidente: Adelino Fernando de Almeida Costa, Diretor do Departamento de Serviços Partilhados; 1º. Vogal – Dora Maria Mariano Gonçalves, Chefe da Divisão de Cultura e Turismo; 2º. Vogal – Paula Cristina dos Santos Aires Faro de Morais Gomes, Chefe da Divisão de Energia e Mobilidade; Vogal Suplente – José Mário Janeiro Figueiredo; Chefe da Divisão de Gestão Urbana.

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Viseu	1	Praça da República		3514501 VISEU	Viseu	Viseu

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Diário da República 2.ª Série nº.141, Parte J1 (Aviso n.º 10816/2020) de 22 de julho

Apresentação de Candidaturas

Local: Câmara Municipal de Viseu

Formalização da Candidatura: Os candidatos deverão formalizar a candidatura no prazo estabelecido para o efeito, mediante o preenchimento do formulário disponibilizado para o efeito na página eletrónica do Município: Concursos - Recursos Humanos - Procedimentos concursais para cargos dirigentes - Formulário de candidatura, que deverá remetido por correio eletrónico para o e-mail dos Recursos Humanos: infodrh@cmviseu.pt.
O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:
Currículo profissional detalhado, devidamente esclarecedor quanto à evolução do percurso académico, da formação e da experiência profissionais detidas pelo candidato;
Fotocópia dos documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais relevantes para o exercício do cargo a concurso;
Fotocópia do certificado de habilitações académicas ou outro documento idóneo.
Declaração atualizada, emitida pelo serviço ou organismo a que o candidato se encontra vinculado, da qual resulte a natureza do vínculo de emprego público, da carreira/categoria em que se encontra integrado, bem como da antiguidade na carreira/categoria.
Os candidatos que sejam trabalhadores da Câmara Municipal de Viseu estão dispensados de apresentar a declaração referida na alínea d). Relativamente aos documentos referidos nas alíneas b) e c), aqueles candidatos estão igualmente dispensados da sua apresentação, desde que os mesmos constem do respetivo processo individual.
Só serão considerados, para efeitos da aplicação dos métodos de seleção, os documentos comprovativos da formação e da experiência profissionais, desde que os mesmos sejam entregues até ao fim do prazo estabelecido para a apresentação de candidaturas.
Os candidatos devem reunir os requisitos exigidos até à data limite para apresentação de candidaturas, sob pena de exclusão.

Contacto: 232427427

Data de Publicação 2020-07-24

Data Limite: 2020-08-07

Observações Gerais: Nos termos previstos nos n.ºs 6 e 7 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, não haverá lugar à ordenação final de candidatos, podendo o júri considerar que nenhum dos candidatos reúne condições para ser designado. Considerando o preceituado no n.º 13.º do mencionado Artigo 21.º, não haverá lugar à audiência dos interessados.
Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.
O Município de Viseu irá tratar os Dados Pessoais dos candidatos, em conformidade com o Regulamento de Proteção de Dados (EU) 2016/679, e na medida do adequado, pertinente e limitado ao que for necessário no âmbito do presente procedimento concursal.
Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor.

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:
