



## ATA DA REUNIÃO DO JÚRI DO RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

### ATA NÚMERO UM

Aos treze dias do mês Outubro do ano de dois mil e vinte, reuniu, nos Paços do Concelho, sito na Praça da República, em Viseu, o júri do procedimento de recrutamento, por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, destinado à ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Fiel de Mercados e Feiras, designado por despacho da Exma. Sra. Vice-Presidente, Eng.ª Conceição Azevedo, de vinte e três de setembro de dois mil e vinte, publicado sob o Código da BEP OE202010/0390, a treze de outubro de dois mil e vinte. -----

Estiveram presentes os seguintes elementos do Júri: Alexandra Paula Rodrigues da Fonseca e Silva, Chefe de Divisão, na qualidade de Presidente do Júri; pela Vogal Efetiva Ana Filipa Gomes Tavares Ramos, Coordenadora de Unidade Orgânica, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos e pela Vogal Suplente Patricia Maria Sousa Tavares, Técnica Superior, que substituí Acácio Nunes Aniceto Carvalho Homem, Fiscal Municipal, dado o impedimento deste.-----

A presente reunião tem como objetivo fixar o método de seleção e respetivos critérios. -----

Assim, o Júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

#### Método de seleção

O método de seleção a utilizar é a **Entrevista Individual**. -----

**Entrevista Individual** – Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados: -----

*FEPC*

- Orientação para o Serviço Público;
- Conhecimentos e Experiência;
- Trabalho de Equipa e Cooperação;
- Relacionamento Interpessoal;
- Adaptação e Melhoria Contínua;
- Expressão e Fluência Verbal.

Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bastante Favorável, Favorável, Favorável com Reservas e Não Satisfatório, aos quais correspondem as classificações de 16 a 20 v., 13 a 15 v., 11 a 12 v., 10 e 0 a 9 v., respetivamente, conforme documento em anexo. -----

Por cada Entrevista Individual é elaborada uma ficha individual. -----

É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5. -----

Aplicado o procedimento acima referido, a ordenação final dos candidatos será expressa numa lista nominal ordenada por ordem decrescente das classificações finais obtidas pelos diferentes candidatos.----

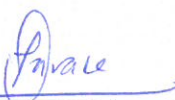
Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri. -----

O Júri



---

Ana Filipa Ramos



---

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI DO RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

Candidato: \_\_\_\_\_

Fatores de Apreciação	PARAMETIZAÇÃO					Valoração
	16 a 20 v. (Elevado)	13 a 15 v. (Bastante Favorável)	11 a 12 v. (Favorável)	10 v. (Favorável com reservas)	0 a 9 v. (Não Satisfatório)	
Orientação para o Serviço Público	Possui uma excelente orientação para o serviço público	Possui uma apreciável orientação para o serviço público	Possui uma razoável orientação para o serviço público	Possui alguma orientação para o serviço público	Possui muito pouca orientação para o serviço público	
Conhecimentos e Experiência	Possui excelentes conhecimentos e experiência	Possui apreciáveis conhecimentos e experiência	Possui razoáveis conhecimentos e experiência	Possui alguns conhecimentos e experiência	Possui muito poucos conhecimentos e experiência	
Trabalho de Equipe e Cooperação	Revelou uma excelente capacidade de trabalho de equipe e cooperação	Revelou uma apreciável capacidade de trabalho de equipe e cooperação	Revelou uma razoável capacidade de trabalho de equipe e cooperação	Revelou alguma capacidade de trabalho de equipe e cooperação	Possui muito pouca capacidade de trabalho de equipe e cooperação	
Relacionamento Interpessoal	Revelou uma excelente capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou uma apreciável capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou uma razoável capacidade de relacionamento interpessoal	Revelou alguma capacidade de relacionamento interpessoal	Não revelou capacidade de relacionamento interpessoal	
Adaptação e Melhoria Contínua	Possui excelente adaptação e melhoria contínua	Possui apreciável adaptação e melhoria contínua	Possui uma razoável adaptação e melhoria contínua	Possui alguma adaptação e melhoria contínua	Possui muito pouca adaptação e melhoria contínua	
Expressão e Fluência Verbal	Revelou uma excelente capacidade de expressão e fluência verbal	Revelou uma apreciável capacidade de expressão e fluência verbal	Revelou uma razoável capacidade de expressão e fluência verbal	Revelou alguma capacidade de expressão e fluência verbal	Não revelou capacidade de expressão e fluência verbal	

*P. D. Felipe*

